

Politica etica dei fornitori di Cisco

Cisco Systems, Inc. e i relativi affiliati (Cisco) si impegnano a rispettare gli standard più elevati di qualità del prodotto e integrità commerciale. Cisco richiede che tutti i fornitori e dipendenti agiscano secondo i più elevati standard di onestà, correttezza e integrità, conformandosi a tutte le leggi applicabili ed evitando anche di generare qualsiasi apparenza di scorrettezza.

Il Fornitore deve garantire che i propri dipendenti, subappaltatori, agenti e terze parti incaricati di fornire servizi o prodotti a Cisco agiscano in coerenza con la presente Politica etica dei fornitori. Cisco può sottoporre a controllo il Fornitore e ispezionare le strutture dello stesso per appurarne la conformità con la presente Politica. Cisco può richiedere al Fornitore di rimuovere immediatamente qualsiasi suo dipendente o rappresentante che non agisca in modo coerente con questa o qualsiasi altra politica Cisco. La mancata osservanza della presente Politica provocherà l'esclusione da eventuali future attività con Cisco e potrà comportare la cessazione degli affari esistenti. Il Fornitore può contattare l'Ufficio etico di Cisco all'indirizzo ethics@cisco.com per domande relative ai propri obblighi ai sensi della presente Politica.

Conformità con la legge applicabile e le politiche di Cisco

Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le politiche applicabili a esso e alle operazioni svolte con Cisco, incluse le leggi sul lavoro che vietano discriminazione e molestie. Se la presente Politica o qualsiasi altra politica applicabile di Cisco si scontra con la legge applicabile, la legge applicabile regolerà tale conflitto nella misura in cui è impossibile per il Fornitore conformarsi sia alla legge che a tale politica. Se la presente Politica è in conflitto con qualsiasi altra politica applicabile di Cisco, prevarrà la presente Politica nella misura in cui è impossibile per il Fornitore rispettarle entrambe.

Insider trading

Le leggi federali e statali vietano il commercio di titoli da parte di chiunque disponga di informazioni materiali non disponibili al pubblico. In conseguenza dei propri rapporti con Cisco, il Fornitore può avere accesso a materiali e informazioni non pubbliche relative a Cisco o a un'altra società (ivi compreso i clienti, fornitori e altri partner commerciali di Cisco). Il Fornitore è tenuto ad astenersi dal compiere qualsiasi altro atto teso a sfruttare tali informazioni, con ciò comprendendo anche l'acquisto o la vendita di titoli di Cisco o di tale società o la condivisione di tali informazioni con altri.

Sommario

Conformità con la legge applicabile e le politiche di Cisco

Insider trading

Omaggi, viaggi e rappresentanza

Conflitti di interessi

Pratiche commerciali sleali

Anticorruzione

Attività di lobbying non autorizzate per conto di Cisco e comunicazioni alla stampa

Diritti di proprietà intellettuale, privacy e protezione dei dati

Politica globale di Cisco per i diritti umani

Codice di condotta per i fornitori

Fondi non registrati

Avviso di problematiche di natura etica

Omaggi, viaggi e rappresentanza

Il Fornitore non può offrire per conto di Cisco doni, viaggi, forme di intrattenimento, contributi politici o donazioni benefiche, né direttamente né indirettamente, a prescindere dal valore degli stessi, a un dipendente di Cisco o a terzi. Il Fornitore può offrire a un dipendente Cisco doni, viaggi o forme di intrattenimento solo ove: (a) siano idonee (con ciò escludendo l'offerta di contanti o equivalenti o qualsiasi altro tipo di dono non consentito; l'offerta non deve generare alcuna scorrettezza o percezione di scorrettezza e deve rispettare qualsiasi legge, regolamento e politica applicabile a tutte le parti interessate), (b) siano di valore ragionevole e (c) vi sia piena trasparenza in ordine al suo valore.

Conflitti di interessi

Si verifica un conflitto di interessi quando l'interesse personale di un dipendente di Cisco interferisce con i migliori interessi di Cisco. Può verificarsi quando un dipendente o un parente o un amico riceve un vantaggio personale a seguito della posizione del dipendente in Cisco. Il fornitore si impegna a rendere noto all'Ufficio Etica di Cisco (ethics@cisco.com) tutte le relazioni che abbiano il potenziale di creare un conflitto di interessi o l'aspetto di un conflitto di interessi. Il Fornitore correggerà qualsiasi conflitto di interessi effettivo o percepito, come indicato da Cisco.

Pratiche commerciali sleali

Cisco si impegna a esercitare la concorrenza in modo corretto e a rispettare le leggi antitrust e sulla concorrenza in ogni paese dove svolge i propri affari. Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di condotta leale, pubblicità e concorrenza antitrust; il Fornitore non potrà fissare i prezzi, manipolare le offerte, destinare clienti o mercati o scambiare informazioni sui prezzi correnti, recenti o futuri con i concorrenti del Fornitore.

Anticorruzione

Cisco si impegna a svolgere la propria attività con integrità e secondo i più elevati standard in materia di anticorruzione. La corruzione viola la fiducia del pubblico, minaccia lo sviluppo economico e sociale e danneggia il commercio equo. Il fornitore è tenuto a rispettare la U.S. Foreign Corrupt Practices Act, tutte le analoghe leggi contro corruzione e tangenti di altri Paesi e la [Politica globale anticorruzione di Cisco](#). Il Fornitore si asterrà da qualsiasi azione o tentativo di azione legata a tangenti, estorsioni o ritorsioni. La condotta del Fornitore sarà guidata da onestà, equità ed elevati standard etici, evitando anche l'apparenza di scorrettezza in tutte le interazioni commerciali a livello mondiale.

Sommario

Conformità con la legge applicabile e le politiche di Cisco

Insider trading

Omaggi, viaggi e rappresentanza

Conflitti di interessi

Pratiche commerciali sleali

Anticorruzione

Attività di lobbying non autorizzate per conto di Cisco e comunicazioni alla stampa

Diritti di proprietà intellettuale, privacy e protezione dei dati

Politica globale di Cisco per i diritti umani

Codice di condotta per i fornitori

Fondi non registrati

Avviso di problematiche di natura etica

Attività di lobbying non autorizzate per conto di Cisco e comunicazioni alla stampa

Il fornitore non è autorizzato a svolgere alcun tipo di attività di lobbying o di rappresentanza analoghe a nome e per conto di Cisco, presso qualsivoglia ente, funzionario o rappresentante statale, senza il consenso espresso scritto del [Government Affairs Group](#) di Cisco. I Fornitori non fanno dichiarazioni alla stampa riguardo o per conto di Cisco, salvo ove espressamente autorizzati da Cisco.

Diritti di proprietà intellettuale, privacy e protezione dei dati

Il Fornitore è tenuto a rispettare tutti i diritti e le leggi applicabili sulla proprietà intellettuale. Il Fornitore utilizzerà esclusivamente tecnologie informatiche e software che ha acquisito o acquistato in licenza legittimamente e le utilizzerà solo in conformità con i termini di tali licenze. Al Fornitore non è consentito effettuare alcun trasferimento di tecnologia, informazioni proprietarie o segreti commerciali di Cisco senza il previo consenso scritto della Divisione Legale Cisco. Il Fornitore è tenuto a rispettare le aspettative ragionevoli in tema di privacy e riservatezza di qualunque soggetto col quale compie affari, nonché a tutelare adeguatamente tutti i dati di cui entri in possesso in virtù del proprio rapporto con Cisco, inclusi i dati relativi a Cisco e ai dipendenti, i clienti e i partner di Cisco. Il fornitore deve rispettare le istruzioni di Cisco e le normative e i regolamenti applicabili in tema di privacy, protezione dei dati e sicurezza in occasione di qualsiasi operazione di raccolta, conservazione, elaborazione, trasmissione o condivisione di dati personali, riservati, proprietari o altri dati sensibili. Il fornitore utilizzerà le tecnologie e i sistemi informatici forniti da Cisco solo per scopi legati all'attività aziendale autorizzati da Cisco.

Politica globale di Cisco per i diritti umani

La Politica globale per i diritti umani di Cisco formalizza il nostro lungo impegno nei confronti dei diritti umani di tutte le persone. Cisco sostiene e rispetta i diritti umani contenuti nella [Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite](#), le [otto Convenzioni fondamentali sul lavoro](#) sviluppate dall'Organizzazione internazionale del lavoro e i [principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani](#). Il Fornitore svolgerà l'attività in conformità con tutti questi principi e nel rispetto di tutte le leggi applicabili in materia di diritti umani a livello globale e locale. Inoltre, il Fornitore deve:

- Seguire procedure aziendali responsabili che non violino i diritti umani;
- Valutare regolarmente i rischi per i diritti umani;
- Mitigare i rischi e consentire di porre rimedio agli effetti negativi sui diritti umani causati dal Fornitore o a cui il Fornitore stesso contribuisce;

Sommario

Conformità con la legge applicabile e le politiche di Cisco

Insider trading

Omaggi, viaggi e rappresentanza

Conflitti di interessi

Pratiche commerciali sleali

Anticorruzione

Attività di lobbying non autorizzate per conto di Cisco e comunicazioni alla stampa

Diritti di proprietà intellettuale, privacy e protezione dei dati

Politica globale di Cisco per i diritti umani

Codice di condotta per i fornitori

Fondi non registrati

Avviso di problematiche di natura etica

- Intervenire apertamente con gli stakeholder su questioni che incidono sui diritti umani; e
- supportare gli sforzi di Cisco per soddisfare i propri impegni in favore dei diritti umani.

Codice di condotta per i fornitori

In qualità di membro fondante della Responsible Business Alliance (RBA), in precedenza nota come Electronic Industry Citizenship Coalition, Cisco ha adottato il Codice di condotta della RBA come Codice di condotta dei fornitori di Cisco. Il Codice di condotta della RBA riflette i principi fondamentali dell'approvvigionamento e della produzione responsabile concordati dal settore dell'elettronica, incluse le disposizioni relative alla gestione responsabile in materia di lavoro, salute e sicurezza, ambiente ed etica. Trattasi di un documento in evoluzione che incorpora il feedback di Cisco, quello dei propri colleghi, fornitori, clienti e stakeholder esterni. Il Fornitore opererà in conformità con il [Codice di condotta della RBA](#), rispettando le modifiche intervenute nel corso del tempo.

Fondi non registrati

I fornitori Cisco devono tenere libri e registri accurati e completi di tutte le transazioni relative alle attività Cisco. Sono severamente vietati libri, registri e rendiconti falsi o fuorvianti. Ciò include quanto segue, anche se un dipendente Cisco chiede di eseguire tale azione a un fornitore Cisco:

- fatturare a Cisco beni o servizi non ancora consegnati senza un legittimo motivo commerciale;
- consegnare beni o servizi senza l'esistenza di un ordine di acquisto scritto valido; e
- costituire, conservare o utilizzare fondi aziendali non divulgati o non registrati ("fondi non registrati").

Sommario

Conformità con la legge applicabile e le politiche di Cisco

Insider trading

Omaggi, viaggi e rappresentanza

Conflitti di interessi

Pratiche commerciali sleali

Anticorruzione

Attività di lobbying non autorizzate per conto di Cisco e comunicazioni alla stampa

Diritti di proprietà intellettuale, privacy e protezione dei dati

Politica globale di Cisco per i diritti umani

Codice di condotta per i fornitori

Fondi non registrati

Avviso di problematiche di natura etica

Avviso di problematiche di natura etica

Cisco si aspetta che tutti i dipendenti, clienti, partner, fornitori, azionisti e stakeholder parlino prontamente di qualsiasi comportamento o circostanza che ritengano possa costituire una violazione della Politica etica dei fornitori o di qualsiasi altra politica di Cisco. Il Fornitore è tenuto a segnalare senza indugio all'Ufficio Etica di Cisco, all'indirizzo ethics@cisco.com o tramite lo strumento di segnalazione di Cisco [EthicsLine](#), qualsiasi comportamento illegale o improprio, noto o sospetto, relativo alle operazioni svolte con o per conto di Cisco, incluso il comportamento di dipendenti o agenti di Cisco.